



## Gedragcode Intersnack Group/Intersnack Nederland

### Voorwoord

De Intersnack Group kijkt met trots terug op een zeer succesvolle ontwikkeling van haar zaken binnen het merk- en handelsmerksegment. Ons succes is gebaseerd op ons sterke commitment wat betreft de kernwaarden van ons bedrijf. Ons aan waarden georiënteerd handelen, dat wordt bepaald door integriteit en vertrouwen, heeft een goede reputatie opgeleverd binnen de markten waar wij actief zijn. De opbouw van een positieve reputatie duurt vele jaren, maar kan van de ene op de andere dag teniet worden gedaan op grond van ontbrekende normen of individuele fouten. Als directie van de Intersnack Group hebben wij ons er daarom toe verplicht om te letten op de toepassing van beproefde principes voor wat betreft een goede Corporate Governance binnen de gehele Intersnack Group.

De voor u liggende Gedragcode omvat belangrijke handelingsprincipes die aanvullend bij onze ondernemingswaarden als fundamentele oriëntatie voor het dagelijks werk moeten dienen. In zeven principes hebben wij ons begrip van een ethisch, moreel en juridisch correct gedrag beschreven dat voor ons allen dient te gelden. Neem a.u.b. contact op met uw leidinggevende of met de compliance-coördinator binnen uw organisatie wanneer u nog vragen of twijfels hebt ten aanzien van een passend en correct gedrag. Tevens kunt u zich in vertrouwen richten tot de Director Governance, Risk & Compliance van de Intersnack Group om vragen te bespreken en om raad te vragen.

De Intersnack Group verplicht zich alle geldende wetten en voorschriften na te leven. Met betrekking tot speciale compliance-onderwerpen geven wij regelmatig scholingen en informeren wij u over nieuwe richtlijnen en gedragsregels.

Neemt u a.u.b. de tijd om deze gedragscode aandachtig door te lezen. Laat u zich bij uw werk en uw beslissingen steeds leiden door deze principes.

Directie Intersnack Nederland

Directie Intersnack Group



## **Principe 1: Wij produceren kwaliteitssnacks die voldoen aan de allerhoogste normen.**

Levensmiddelenveiligheid geniet bij ons de hoogste prioriteit. Wij zijn er allemaal voor verantwoordelijk dat de consumenten kunnen vertrouwen op de veiligheid en kwaliteit van onze producten. Onze producten en processen voldoen altijd aan de wettelijke en branche-interne normen voor consumentengezondheid en –veiligheid of overtreffen deze. Om continue voedselveilige producten van hoge kwaliteit te kunnen garanderen worden er professionele, gestandaardiseerde processen en normen voor levensmiddelenveiligheid toegepast. Op onze gehele supply chain wordt toezicht gehouden en deze wordt gecontroleerd en leveranciers worden volgens strenge criteria geselecteerd.

## **Principe 2: Wij handelen altijd integer.**

Wij zeggen wat we bedoelen en bedoelen wat we zeggen. Wij verwachten dezelfde transparantie en oprechtheid van alle medewerkers en al onze relaties. Wij geven een voorbeeld van ethisch gedrag bij al onze zaken met klanten, leveranciers en zakenrelaties en wij voldoen aan alle geldende wetten en voorschriften.

## **Principe 3: Wij brengen eerlijk zakelijk gedrag in de praktijk en handelen altijd in het belang van de Intersnack Group.**

Wij doen open, oprecht en ethisch verantwoord zaken. Onze principes zijn gebaseerd op eerlijk zakelijk handelen evenals op redelijkheid en billijkheid. De Intersnack Group verdient onze onbeperkte loyaliteit. Wij vermijden conflicten tussen persoonlijke belangen en die van Intersnack. Bedrijfseigendom wordt door ons gerespecteerd en wij behandelen bedrijfsvestigingen en –installaties zorgvuldig. Zakelijke informatie van Intersnack behandelen wij altijd vertrouwelijk.

## **Principe 4: Wij veroordelen alle vormen van omkoping en corruptie.**

Omkoping wordt noch door ons bedreven, noch door ons getolereerd. Wij bieden nooit geld, geschenken of andere voordelen aan om onrechtmatige voorkeursbehandeling of voordelen voor Intersnack te verkrijgen. Zakenrelaties verzoeken wij niet om persoonlijke gunsten. Wij wijzen categorisch alle persoonlijke gunsten af, voor zover ze eventueel zouden kunnen dienen om onze zakelijke beslissingen te beïnvloeden.



## **Principe 5: Wij behandelen mensen eerlijk.**

Wij behandelen mensen eerlijk. Iedereen verdient gelijke kansen bij het streven naar succes op basis van prestatie, talent en commitment aan de waarden van Intersnack.

Wij bevorderen ondernemend gedrag en willen samen met onze medewerkers en zakenrelaties groeien. Wij tolereren geen pesterijen en discriminatie op de werkvloer. Op alle vestigingsplaatsen van het bedrijf zorgen wij voor veiligheidsvoorzieningen en gezondheidsbescherming op de werkvloer. Wij handelen als verantwoord lid van iedere plaatselijke gemeenschap, waar wij actief zijn.

## **Principe 6: Wij doen aan eerlijke concurrentie en respecteren de vrije markt.**

Wij zetten ons in voor oprechtheid, integriteit en eerlijkheid ten aanzien van onze zakelijke activiteiten. Ook van onze leveranciers en zakenrelaties verwachten wij dat zij deze waarden naleven.

Alle mededingings- en kartelwetten worden door ons nageleefd. Wij houden ons aan de principes van eerlijke concurrentie en bieden prijzen en condities aan die voortvloeien uit de vrije mededinging. De legitieme belangen van onze klanten en leveranciers worden gerespecteerd. Wij groeien en verbeteren ons in een competitieve markt.

## **Principe 7: Wij hebben respect voor het milieu en oefenen onze zakelijke activiteiten uit op een sociaal verantwoorde manier.**

Op grond van onze overtuiging gaan winstgerichte groei, milieubescherming evenals het meewerken aan een duurzame sociale ontwikkeling hand in hand. Wij streven er daarom naar om door het optimaliseren van energie- en watergebruik, het controleren van de luchtverontreiniging evenals het beperken van afvalproductie de gevolgen van onze bedrijfsactiviteiten en die van de supply chain voor het milieu steeds verder te verminderen. Ook van onze leveranciers eisen wij een systematische verbetering van de sociale, milieugerichte en ethische aspecten van hun producten en processen en ondersteunen hen daarbij zoveel mogelijk.



## ***Hoe wij de code naleven***

### **Raad inwinnen**

Een gedragscode kan nooit een antwoord bieden op alle situaties waarmee wij bij ons werk eventueel te maken krijgen. Wat dient er dus te worden gedaan wanneer deze 7 principes een concrete situatie niet dekken?

Denk aan de kernwaarden van ons bedrijf:

- Verantwoord denken
- Ondernemend handelen
- Gemeenschappelijk groeien

Al onze handelingen zijn gebaseerd op onze visie en onze centrale waarden. Die dienen ons iedere dag te leiden/sturen!

Wanneer wij er niet zeker van zijn hoe wij ons dienen te gedragen dan dienen we navraag te doen. Daarvoor zijn er verschillende contactpersonen – onze leidinggevenden, compliance-coördinatoren en de juridische afdeling. Het Governance, Risk & Compliance Office van de Intersnack Group biedt tevens gaarne haar steun aan.

### **Zaken ter sprake brengen**

Wat te doen wanneer u constateert dat er in de Intersnack-holding of een van haar dochtermaatschappijen iets niet klopt? Iedere medewerker dient zich ervoor verantwoordelijk te voelen om maatregelen te nemen wanneer iets niet correct aanvoelt of fout lijkt. Heeft iemand naar uw mening een wet, de geest van deze code of een andere ondernemingsrichtlijn overtreden, zeg het dan a.u.b.! Neem contact op met uw leidinggevende (met dien verstande dat hij/zij niet betrokken is bij de eventuele overtreding) of neem contact op met de personeels- of juridische afdeling, de compliance-coördinator of een lid van de directie.



Meent u zich te bevinden in een persoonlijk belangenconflict of wilt u spreken met iemand buiten uw firma, dan kunt u te allen tijde contact opnemen met het Governance, Risk & Compliance Office van de Intersnack Group:

Per post: Director Governance, Risk & Compliance  
(privé en vertrouwelijk)  
Intersnack Group GmbH & Co. KG  
Peter-Müller-Straße 3  
40468 Düsseldorf, Duitsland

Tel.: +49 211 710 65 290

E-mail: [integrity-and-compliance@intersnackgroup.com](mailto:integrity-and-compliance@intersnackgroup.com)

Iedere daadwerkelijke of vermeende overtreding van de code wordt onmiddellijk, onbevooroordeeld en met inachtneming van wettelijke verplichtingen onderzocht. Het is van nut wanneer u bij het melden van een verdenking of van een overtreding van de codex meedeelt wie u bent, omdat wij u dan voor nader overleg en aanvullende informatie kunnen contacteren. U kunt alle daadwerkelijke of vermeende overtredingen echter ook anoniem melden. Wij garanderen maximale vertrouwelijkheid en leven de wettelijke verplichtingen bij het ophelderen van mogelijke overtredingen na.

Wij moedigen onze medewerkers aan om open en oprecht te communiceren. Iedere vorm van vergelding tegenover individuele personen die te goeder trouw daadwerkelijke of vermeende overtredingen melden, wordt op geen enkele manier getolereerd.

Medewerker verklaart kennis te hebben genomen van de regels met betrekking tot de Gedragscode. Hij/zij verklaart zich te zullen houden aan deze regels en zich te gedragen volgens deze Gedragscode.

***Graag accorderen voor gelezen***